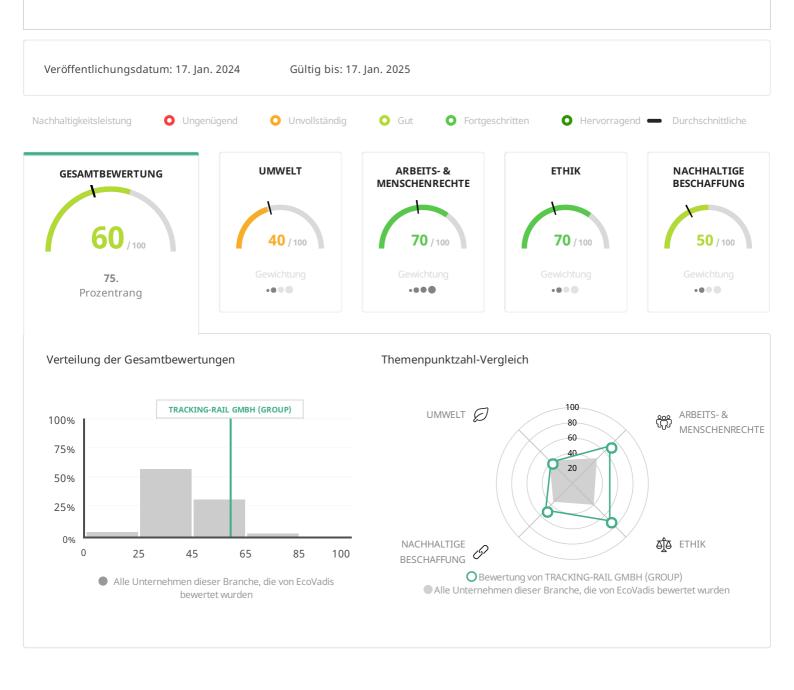
## TRACKING-RAIL GMBH (GROUP)

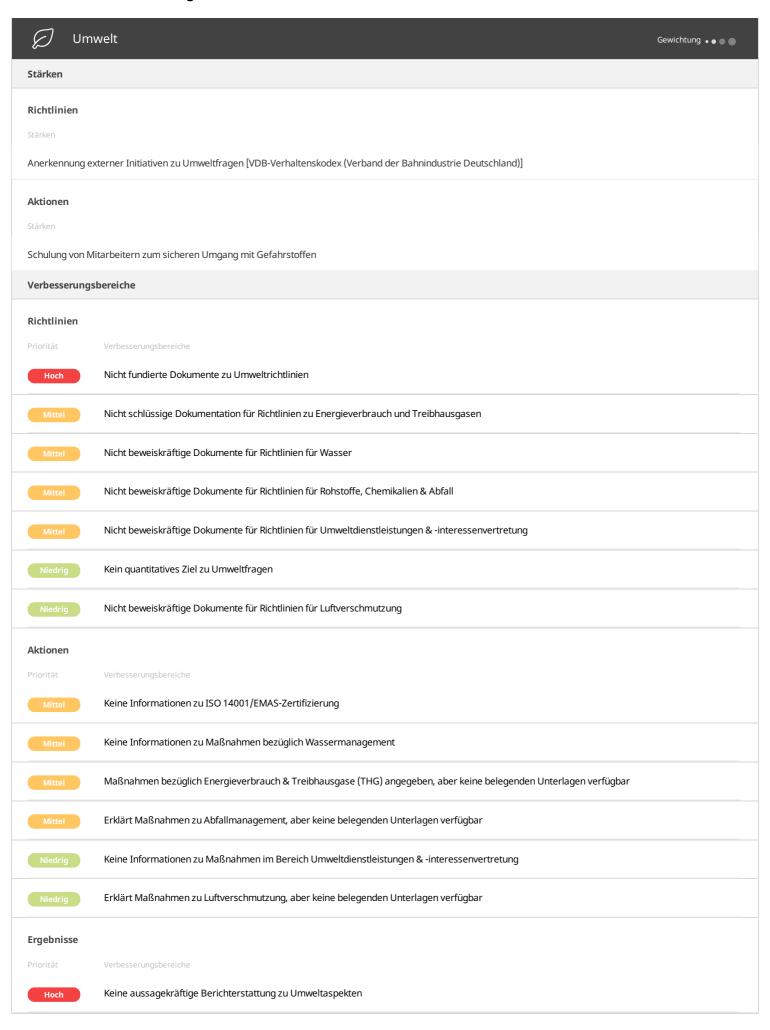
Leverkusen - Alkenrath - Deutschland | Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen

EVID: JD781969





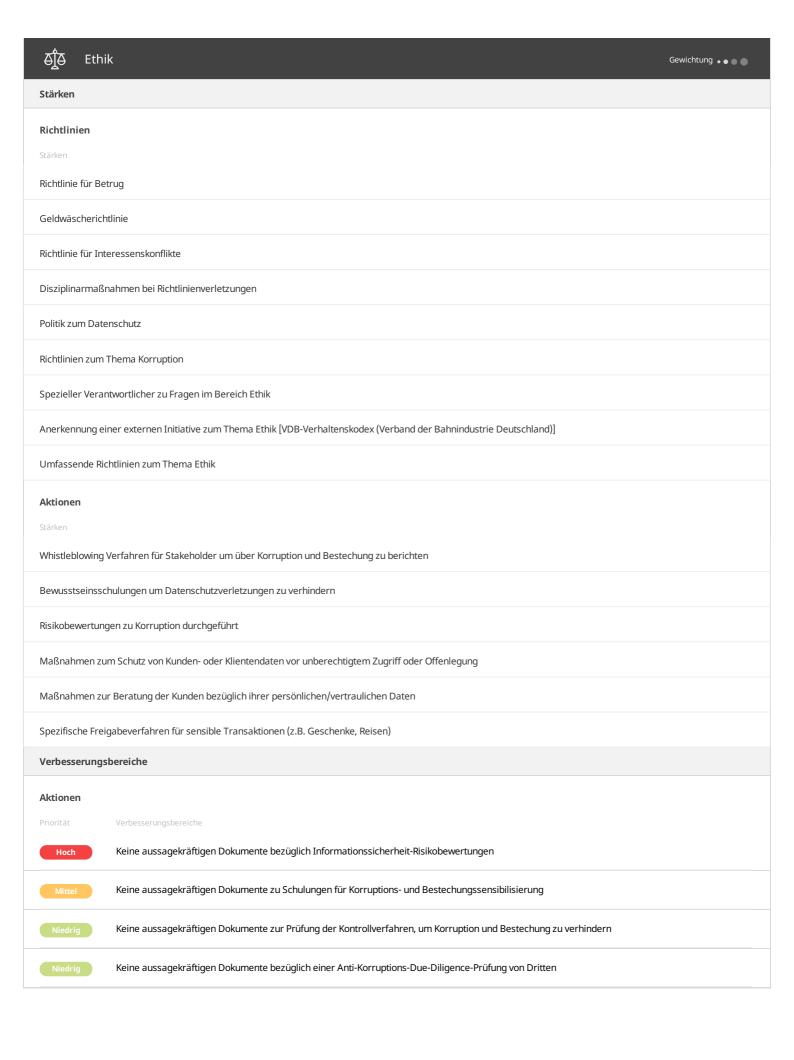
## Stärken und Verbesserungsbereiche



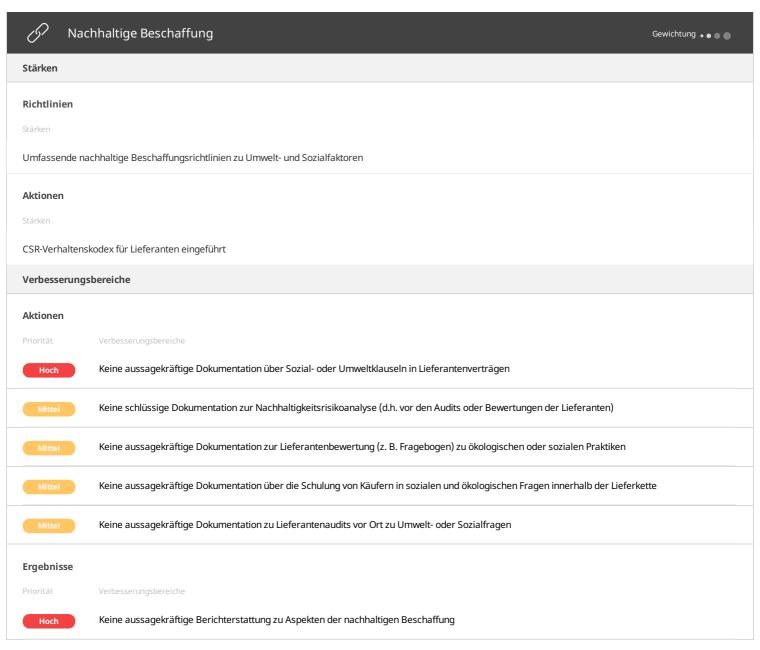
Niedrig	Keine Angaben zur Angabe des Gesamtwasserverbrauchs
Niedrig	Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts gefährlicher Abfälle
Niedrig	Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts nicht gefährlicher Abfälle
Niedrig	Keine Angaben zur Angabe des Gesamtenergieverbrauchs
Niedrig	Keine Angaben zur Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien
Niedrig	Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge
Niedrig	Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht von Luftschadstoffen
Niedrig	Keine Angaben zur Berichterstattung über die Gesamtmenge des recycelten und wiederverwendeten Wassers
Niedrig	Keine Angaben zur Berichterstattung über die gesamten Scope-1-Treibhausgasemissionen
Niedrig	Keine Angaben zu Berichterstattung über die gesamten Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)

Stärken  Richtlinien Stärken  Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion
Stärken
Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für sozialen Dialog
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit
Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen
Anerkennung externer Initiativen zu Arbeitspraktiken oder Menschenrechten [VDB-Verhaltenskodex (Verband der Bahnindustrie Deutschland)]
Aktionen
Stärken
Inspektionen oder Audits der Gerätesicherheit
Beschwerdeverfahren für Mitarbeiter*innen, um Probleme im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu melden
Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen
Andere Aktionen für die Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten
ISO 45001 zertifiziert

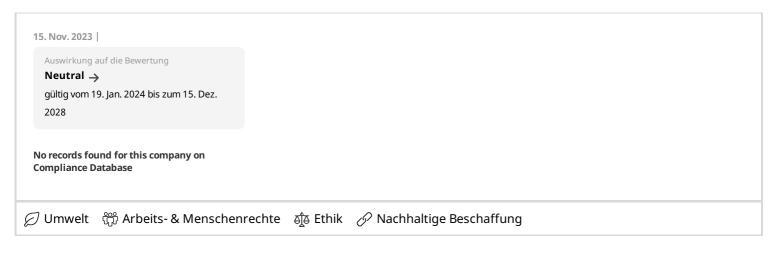
Annage aur Miarbeiterzufriederheit  Bonuspfan im Zusammenhang mit der Unternehmendeistung  Bartfeertrag über Arbeitsbedingungen  Beschwerdemechanismus bei Diskriminerung und/oder Belästigung  Beschwerdemechanismus der Jebersteit und Sicherheit von Beschäftigen  Franzparenter Rekruterungsbereiter Internen Mobilität  Beschwerdemechanismus der individuellen Leistung  Melonen zur Förderung der internen Mobilität  Beschlüsser und Karniersplan für alle Mitarbeitenden  Schulung der Mitarbeiter*imen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisken sowie besten Arbeitspraktiken  Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene  Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene  Berichterstattung über die Arzahl der Austalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über die Arzahl der Austalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über die Arzahl der Austalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über die Arzahl der Austalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über die Arzahl der Austalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über die Arzahl der Austalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über die Arzahl der Austalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Er	Umforige zur Mitarbeiterzufriedenheit  Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung  Tarrfverrag über Arbeitsbedingungen  Gesundheitsversorgung vom Mitarbeitern vorhanden  Beschwerdemechantsmus bei Diskriminerung und oder Belästigung  Sensblisserungsschulungen bezüglich Deverstat. Diskriminerung und oder Belästigung  Sensblisserungsschulungen bezüglich Deverstat. Diskriminerung und oder Belästigung  Sensblisserungsschulungen bezüglich Deverstat. Diskriminerung und oder Belästigung  Resikobreverhungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten  Transpairerzer Belanderungsprozess deutlich und formal an alle Kandidaten kommunzziert  Regelnäßige Bewerzung der indrikduiellen Leistung  Aktionen zur Erzderung der indrikduiellen Leistung  Aktionen zur Erzderung der indrikduiellen Leistung  Aktionen zur Erzderung der internen Mobilität  Angebot von Schulungs- und Werterbildungsmaßnahmen  Lindrikdueller Erwotklungs- und Werterbildungsmaßnahmen			
Sonsplan im Zusammenhang mit der Unternehmend eistung Fanfwertrag über Arbeitscheingungen Sesentreheitsversorgung von Mitarbeitern vorbanden Sesentreheitsversorgungsschaltigen beziglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung Sesinbewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten Fransparenter Sekrudierungsprocess deutlich und formal an alle Kandidaten kommuniziert Leegeimsläge Bewertung der indelviballen Leistung Skätonen zur Forderung der internen Mobilität Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaftnahmen Individueller Entwicklungs um Karniereptan für alle Mitarbeitenden Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsreislen sowie besten Arbeitspräktien Serichtersbattung zum procentualen Anteil an Fauen auf oberster Managementebene Serichtersbattung über die Anzahl der dokumenferen Arbeitsunfälle Serichtersbattung über der Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen Serichtersbattung über der Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen Serichtersbattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen Verbeitsersattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbeitsersattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbeitsersattung über den Prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbeitsersattung über der Prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbeitsersattung über der Prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamt	Bonuspian im Zusammerhang mit der Unternehmensleistung Tarifwirtrag über Arbeitsbedingungen Genundheitversorgung vom Miturbeitern wurhunden Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung Sendblissenungsschulungen bezüglich Diversütät, Diskriminierung und/oder Belästigung Beiskolewertungsen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschältigten Torsparenter Rebeuterungsprozess deutlich und formal an alle Kandidaten kommuniziert Begelmäßige Bewertung der indrivdeullen Leistung Aktionen zur Förderung der indrivdeullen Leistung Aktionen zur Förderung der internen Mobilität Angelsch von Schulungs- und Westerfüldungsmaßnahmen Individueller Ernovöklungs- und Westerfüldungsmaßnahmen Individueller Ernovöklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken Ergebnisse Schlan Berichtersstatung zum prozentualen Arteil an Frauen auf oberster Manugementeberte Berichtersstatung über die Anzahl der Aufsallage aufgrund anbeitsbedinger Verletzungen. Erkrankungen und Todesfallen Berichterstatung über den prozentualen Arteil der beschäftigten Frauen im Verhalters zum gesamten Unternehmen Verbesserungsbereiche Rüchtlinien Renderstatung über den prozentualen Arteil der beschäftigten Frauen im Verhalters zum gesamten Unternehmen Verbesserungsbereiche Rüchtlinien Verbesserungsbereiche Rüchtlinien Vergenigende Berichterstatung zu Arteilo- & Menschenrechten  Utragenigende Berichterstatung zu Arteilo- & Menschenrechten  Utragenigende Berichterstatung zu Arteilo- & Menschenrechten  Vereine Informationen über durchschnitzlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angelen zur Berichterstatung zu der de phrosegssamtvergätung der am höchsten bezahlten Person zum medant der	Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten		
Searchfeetsop über Arbeitsbedingungen Searchfeetsowersorgung von Millurbeitern vorhanden Searchfeetsowersorgung von Millurbeitern vorhanden Searchfeetsowersorgung von Millurbeitern vorhanden Searchfeetsowersorgung von Millurbeitern vorhanden Searchfeetsowersongs von Searchfeet und Sicherheit von Beschäftigen Fransparentern Bekentungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigen Fransparentern Bekentungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigen Fransparentern Bekentungungenzess deutlich und format an alle Kandidaten kommunitätert Regelmäßige Bewertung der individuellen Leitzung Aktionen zur Forderung der internen Mobilität Ausgebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen Andidueller Entwicklungs- und Weiterbildungsmaßnahmen Andidueller Entwicklungs- und Weiterbildungsmaßnahmen Andidueller Entwicklungs- und Karnereplan für alle Mitarbeitenden Schulungs der Mitarbeiterninnen zu Gesundheits- und Sicherheitsristien sowie besten Arbeitspraktiken Gerichterstattung zum prozentualen Antiell an Frauen auf oberster Managementebene Senchterstattung über die Anzahl der dukumentierten Arbeitsunfälle Senchterstattung über die Anzahl der dukumentierten Arbeitsunfälle Senchterstattung über der Anzahl der Ausahl der Ausahlitigen Frauen im Werhältris zum gesamten Undernehmen Anzenterstattung über der Anzahl der Ausahlitigen Frauen im Werhältris zum gesamten Undernehmen  Wertebesserungsbereiche  Rechterstattung über der Anzahl der Ausahlitigen Frauen im Werhältris zum gesamten Undernehmen  Wertebesserungsbereiche  Rechterstattung über der Anzahl der Ausahlitigen Frauen im Werhältris zum gesamten Undernehmen  Wertebesserungsbereiche  Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menscherrechte  Leiter in der Ausahlitigen Frauen zur Berichterstattung zu Arbeits- & Menscherrechten  Leiter in der Ausahlitigen Frauen zur Berichterstattung zu Arbeits- & Menscherrechten  Leiter in der Ausahlitigen Frauen zur Berichterstattung zur Arbeits- & Menscherrechten  Leiter in der Anzahlitigen Frauen zur Berichterstattung zur Arbeits- &	Turnferrang über Arbeitsbedingungen  Gesundheitsversorgung vom Mitarbeitern vorhanden  Beschwerdemechantsmus bei Diskrimmerung und/oder Belästigung  Sensbillisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung  Biskobewerungsen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigen  Transparenter Rehruderungsprozess deutlich und formal an alle Kandidaten kommuniziert  Regelmäßige Bewertung der indrividuellen Leistung  Aktionen zur Förderung der indrividuellen Leistung  Aktionen zur Förderung der indrividuellen Leistung  Aktionen zur Förderung der internen Mobilität  Angebat von Schulungs- und Weiterbildungsmitishihmen  Indrividueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden  Schulung der Mitarbeiter *finnen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken  Ergebnisse  Berichterstattung zum prozentiaalen Anteil an Frauen auf obersiter Managementebene  Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Ehrankungen und Todesfallen  Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Ehrankungen und Todesfallen  Berichterstattung über den prozentiaalen Anzeil der beschäftigen Frauen im Verhälteris zum gesamsen Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Kein quandsteves Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechtee  Trenstat  Verbesserungsbereiche  Kein quandsteves Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechtee  Trenstat  Verbesserungsbereiche Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechtee  Keine Informationen über durchschrittlichen Schulungssanden pro Mitarbeiter  Keine Informationen über durchschrittlichen Schulungssanden pro Mitarbeiter  Keine Informationen über durchschrittlichen Schulungssanden pro Mitarbeiter	Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit		
Sectiver demochanismus bei Diskniminierung und/oder Belästigung  Sensibilider ungsschulungen bezüglich Diversität, Diskniminerung und/oder Belästigung  Stillsbewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigen  Fransparenter Rekruler ungsprozess deutlich und formal an alle Kandidaten kommuniziert  Jagelmäßige Bewertung der individuellen Leistung  Michaen zur Förderung der individuellen Leistung  Michaen zur Förderung der interen Mibbilität  Angebot von Schulungs- und Weitenbildungsmaßnahmen  notividueller Ertwicklungs- und Weitenbildungsmaßnahmen  notividueller Ertwicklungs- und Kanriereplan für alle Mitarbeitenden  Schulungs der Mitarbeiter* innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sawe besten Arbeitspräktiken  Gegebnisse  Berichterssattung zum prozentialen Anteil an Frauen auf obersser Managementebene  Berichterssattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterssattung über der Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterssattung über der Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterssattung über der prozentialen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhöltris zum gesamten Unternehmen  Verbessenungsberreiche  Biechterssattung über den prozentialen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhöltris zum gesamten Unternehmen  Verbessenungsberreiche  Biechterssattung über den Prozentialen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhöltris zum gesamten Unternehmen  Verbessenungsberreiche  Biechterssattung über den Prozentialen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhöltris zum gesamten Unternehmen  Verbessenungsberreiche  Biechterssattung über den Prozentialen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhöltris zum gesamten Unternehmen  Verbessenungsberreiche  Biechterssattung über den Prozentialen Anteil der Beschäftigten Frauen im Verhöltris zum gesamten Unternehmen  Verbessenungsberreiche  Biechtersattung über den Prozentialen Anteil Berichtersattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Biechtersattung über den Prozentialen Prozentialen Anteil Berichtersattung zur Arbeits- & Menschenrechten  B	Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden  Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung  Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung  Niskobewerungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten  Transparenter Rekrutierungsprozess deutlich und formal an alle Kandidaten kommuniziert  Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung  Aktionen zur Förderung der innernen Mobilität  Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen  Individueller Entwicklungs- und Karrierepfan für alle Mitarbeitenden  Schulung der Mitarbeiter Finnen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisken sowie besten Arbeitsprätiken  Ergebnisse  Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene  Berichterstattung über die Anzahl der öksumenderten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der Aussialluge aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfüllen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Norden  Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Figebnisse  Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechte  Rocht  Keine Informationen über durchschmitlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Informationen über durchschmitlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der jahnssgesamtoergütung der am höchsten bezahlten Person zum medan der	Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung		
Beschwerdemechanismus bei Diskotrininerung und/oder Belästigung  Sensbilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskoniminierung und/oder Belästigung  Stakobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten  Fransparenter Rekrutierungsprozess deutlich und formal an alle Kandidaten kommuniziert.  Segelmiäßige Bewertung der individuellen Leistung  Aksonen zur Förderung der individuellen Leistung  Aksonen zur Förderung der internen Mobilität  Angebox von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen  ndividueller Browkicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden  Schulung der Mitarbeiter Finnen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken  Eingebnisse  Berichterstattung zum prozentualen Anneil an Frauen auf oberster Managementebene  Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Stichtlinien  Nordätt  Verbesserungsbereiche  Stichtlinien  Nordätt verbesserungsbereiche  Stichtlinien  Nordätt verbesserungsbereiche  Stichtlinien  Nordätter Angeben zur Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Nordätter Angeben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtwergätung der am höchtsten bezahlten Person zum median der	Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung  Sersibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung  Risikobewerungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten  Transparenter Rekrutierungsprozess deutlich und formal an alle Kandidaten kommuniziert  Regelmäßige Bewertung der intdividuellen Leitzung  Aktonen zur Fürderung der interene Mobilität  Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen  Individueller Entwicklungs- und Karniereplan für alle Mitarbeitenden  Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken  Ergebnisse  Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene  Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfülle  Berichterstattung über die Anzahl der Aufsalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamen Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Prozesta  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Prozesta  Verbesserungsbereiche Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Rosin Linformationen über durchschriedlichen Schufungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Verbesserungsbereiche Keine Informationen über durchschriedlichen Schufungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der jahresgesamovergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Tarifvertrag über Arbeitsbedingungen		
Salkobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten  Fransparenter Rekrutierungsprozess deutlich und formal en alle Kandidaten kommuniziert  Regelmäßige Bewertung der indviduellen Leistung  Aktionen zur Förderung der indviduellen Leistung  Aktionen zur Förderung der internen Mobilität.  Aurgebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen  Andvidueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden  Schulung der Mitarbeiter *finnen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken  Grigebnisse  Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene  Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalttage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesannten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Sichtlinien  Recht Recht verbeiche Berichterstattung zu Arbeits- & Menscherrechte  Recht Verbesserungsbereiche  Recht Recht Verbesserungsbereiche Schulungssunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtwergütung der am höchtsten bezahlten Person zum median der	Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung  Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten  Transparenter Rekrutierungsprozess deutlich und formal an alle Kandidaten kommuniziert  Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung  Aktionen zur Forderung der indernen Mobilität  Angehot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen  Individueller Entwickbungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden  Schulung der Mitarbeiter*Innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken  Ergebnisse  Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene  Berichterstattung über die Anzahl der dokumendierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der dokumendierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über den Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen. Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den Prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Prozenza  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Richtlinien  Prozenza  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Richtlin	Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden		
Transparenter Rekrutierungsprozess deutlich und formal an alle Kandidaten kommuniziert  kergeimäßige Bewertung der individuellen Leistung  Aktionen zur Förderung der internen Mobilität  Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen  andividueller Errevicktungs- und Weiterbildungsmaßnahmen  andividueller Errevicktungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden  Schulung der Mitarbeiter*Innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowle besten Arbeitsprüktiken  Ergebnisse  Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Prauen auf oberster Managementebene  Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über den Prozentualen Anteil der beschaftigten Frauen im Verhältris zum gesamten Unternehmen  Ferbesserungsbereiche  Richtlinien  Rechesserungsbereiche  Richtlinien  Rechess	Risikobevertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten  Transparenter Rekrutierungsprozess deutlich und formal an alle Kandidaten kommuniziert  Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung  Aktionen zur Forderung der individuellen Leistung  Aktionen zur Forderung der internen Mobilität  Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen  Individueller Entwicklungs- und Weiterbildungsmaßnahmen  Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden  Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisisken sowie besten Arbeitspraktiken  Ergebnisse  Berichterstatutung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene  Berichterstatutung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Prozitik Verbesserungsbereiche  Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Prozitik Verbesserungsbereiche  Mech Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Mech Ungenügende berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtwergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung		
Fransparenter Rekrubierungsprocess deutlich und formal an alle Kandidaten kommuniziert  Regelmäßige Bewertung der Individuellen Leistung  Nicionen zur Förderung der Individuellen Leistung  Nicionen zur Förderung der Internen Mobilität  Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen  ndividueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden  Schulung der Mitarbeiter *Innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken  Ergebnisse  Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene  Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Nichtlinien  Nerdesserungsbereiche  Nichtlinien  Nerdesserungsbereiche Schieftigen Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Looch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Looch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtwergütung der am höchsten bezahlten Person zum medan der	Transparenter Rekrutierungsprozess deutlich und formal an alle Kandidaten kommuniziert  Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung  Aktionen zur Förderung der individuellen Leistung  Aktionen zur Förderung der internen Mobilität  Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen  Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden  Schulung der Mitarbeiter *Innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken  Ergebnisse  Statien  Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene  Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Nichtig  Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Priontit  Verbesserungsbereiche Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten	Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung		
Actionen zur Förderung der individuellen Leistung  Actionen zur Förderung der internen Mobilität  Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen  Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden  Schulung der Mitarbeiter*linnen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken  Ergebnisse  Läthen  Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene  Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Bichtlinien  Mochtal Verbesserungsbereiche  Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Lieserg  Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergötung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Regelmäßige Bewerrung der Individuellen Leistung  Aktionen zur Förderung der intermen Mobilität  Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen  Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden  Schulung der Mitarbeiter *innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken  Ergebnisse  Säärlen  Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene  Berichterstattung über die Anzahl der dokumentilerten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Priorität Verbesserungsbereiche  Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter	Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten		
Aktionen zur Förderung der internen Mobilität Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen  Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden  Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken  Ergebnisse  Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene  Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Rein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Hoch  Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Aldonen zur Förderung der internen Mobilität Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen  Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden  Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken  Ergebnisse  Zürken  Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene  Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen. Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Priorität Verbesserungsbereiche  Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Priorität Verbesserungsbereiche  Modh Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Transparenter Rekrutierungsprozess deutlich und formal an alle Kandidaten kommuniziert		
Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen  ndividueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden  Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken  Gerichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene  Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Montat  Verbesserungsbereiche  Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Montat  Verbesserungsbereiche  Kein quantitatives Ziel mit Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Hoch  Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtwergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen  Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden  Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken  Ergebnisse  Sählen  Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene  Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Priorität Vorbesserungsbereiche  Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Priorität Verbesserungsbereiche  Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Keine Informationen über durchschnittikhen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezählten Person zum median der	Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung		
Activituing der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken  Ergebnisse  Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene  Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Monrität Verbesserungsbereiche  Rein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Werbesserungsbereiche  Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Kein genügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtwergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden  Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken  Ergebnisse  Sünten  Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene  Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Priorität Verbesserungsbereiche  Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Priorität Verbesserungsbereiche  Hoon Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezählten Person zum median der	Aktionen zur Förderung der internen Mobilität		
Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken  Gregebnisse  Radien  Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene  Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Werbesserungsbereiche  Richtlinien  Werbesserungsbereiche  Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken  Ergebnisse  Starken  Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene  Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Priorität Verbesserungsbereiche  Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Priorität Verbesserungsbereiche  Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen		
Rarken  Serichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene  Serichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Serichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Serichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Michtat Verbesserungsbereiche  Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Wording Keine ungsbereiche  Wording Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Ergebnisse  Starken  Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene  Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Priorität Verbesserungsbereiche  Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Priorität Verbesserungsbereiche  Noch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter	Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden		
Serichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene  Serichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Serichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Serichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene  Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Priorität Verbesserungsbereiche  Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Priorität Verbesserungsbereiche  Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken		
Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Virontät Verbesserungsbereiche  Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Verbesserungsbereiche  Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter	Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Priorität Verbesserungsbereiche  Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Priorität Verbesserungsbereiche  Noch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Ergebnisse		
Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Priorität Verbesserungsbereiche  Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Priorität Verbesserungsbereiche  Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle  Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Priorität Verbesserungsbereiche  Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Priorität Verbesserungsbereiche  Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Stärken		
Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Verbesserungsbereiche  Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Priorität Verbesserungsbereiche  Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen  Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Priorität Verbesserungsbereiche  Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Priorität Verbesserungsbereiche  Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene		
Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien  Priorität Verbesserungsbereiche  Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Priorität Verbesserungsbereiche  Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen  Verbesserungsbereiche  Richtlinien Priorität Verbesserungsbereiche  Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse Priorität Verbesserungsbereiche  Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle		
Alchtlinien  Priorität Verbesserungsbereiche  Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Priorität Verbesserungsbereiche  Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Verbesserungsbereiche       Richtlinien     Priorität     Verbesserungsbereiche       Niedrig     Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte       Ergebnisse     Priorität     Verbesserungsbereiche       Hoch     Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten       Niedrig     Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter       Niedrig     Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen		
Richtlinien  Priorität Verbesserungsbereiche  Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Priorität Verbesserungsbereiche  Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Richtlinien  Priorität Verbesserungsbereiche  Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Priorität Verbesserungsbereiche  Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen		
Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse Priorität Verbesserungsbereiche  Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Priorität Verbesserungsbereiche  Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Priorität Verbesserungsbereiche  Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Verbesserungsbereiche		
Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Frgebnisse Priorität Verbesserungsbereiche Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte  Ergebnisse  Priorität Verbesserungsbereiche  Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Richtlinien		
Priorität Verbesserungsbereiche  Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Ergebnisse Priorität Verbesserungsbereiche Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Priorität Verbesserungsbereiche		
Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Priorität  Verbesserungsbereiche  Hoch  Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig  Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte		
Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten  Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Ergebnisse		
Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter  Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Priorität Verbesserungsbereiche		
Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der	Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten		
		Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter		







## 360-Watch-Ergebnisse



## Spezifische Kommentare

Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.
Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittes Managementsystem im Bereich Arbeits- und Menschenrechte.
Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittes Managementsystem im Bereich Ethik.
Es fehlt eine Berichterstattung über umweltbezogene KPIs.
Fehlende Berichterstattung zu Leistungskennzahlen (KPIs) in Ethikfragen.
Fehlende Berichterstattung zu Leistungskennzahlen (KPIs) der nachhaltigen Beschaffung.

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

- (1) Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum.
- (2) Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis-Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
- (3) Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
- (4) Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht:
  - (i) kopiert, verändert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt und/oder
  - (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde mit EcoVadis schriftlich etwas anderes vereinbart.
- (5) Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer mit EcoVadis unterzeichneten schriftlichen Vereinbarung etwas anders vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und die Bewertung nicht
  - (i) von Dritten in Verbindung mit/als Teil einer Aktivität zur Generierung von Einnahmen verwendet werden
  - (ii) weitergegeben werden; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden.
- (6) Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens, das über eine ausgewählte Mitgliedschaft verfügt, kann für ESG-gebundene Darlehen und ähnliche Produkte herangezogen werden.



Copyright © 2024 EcoVadis ® - Alle Rechte vorbehalten